

Detail hodnocení

| | |
|----------------------------|-------------------------------|
| Název projektu | RESTART Plzeň II. |
| Registrační číslo projektu | CZ.03.01.01/00/22_032/0002307 |

Kód hodnotitele

| | |
|---------------------|-----------------------------|
| Pořadí hodnocení | 3 |
| Kolo hodnocení | Hodnocení žádosti o podporu |
| Fáze hodnocení | Věcné hodnocení |
| Datum hodnocení | 28. 6. 2023 |
| Status | Vyhověl |
| Soubor kritérií | OPZ+_VH_otevřená výzva - HK |
| Finalizováno | Ano |
| Platný | Ano |
| Výsledek (v bodech) | 53,75 |
| Počet hodin | |
| Arbitr | Ne |
| Opravný hodnotitel | Ne |

Popis hodnocení

Komentář k hodnocení Projekt je zaměřen na upevnění postavení cílové skupiny osob pečujících o malé děti do 15 let jejich věku a osob nad 55 let věku na trhu práce. Cílem projektu je zvýšení uplatnitelnosti 50 osob CS na trhu práce. Příčiny a důsledky problémů, které projekt řeší, jsou v projektové žádosti popsány jen obecně. Není zcela zřejmé, jakých změn má být projektem dosaženo a zda prostřednictvím těchto aktivit lze dosáhnout stanoveného cíle. Žadatel dále neprokázal, že cíle jsou dostatečně provázány s potřebami CS. A protože cíle projektu nejsou správně nastaveny, hlavně jejich ověření, nebude možné objektivně vyčíslit míru jejich dosažení. Žadatel neuvádí, jak bude sledováno dosažení cílů, tzn. zvýšení zaměstnatelnosti osob CS. Není zřejmé, jestli nabízené aktivity účastníkům skutečně poskytnou takové znalosti a dovednosti, které jim umožní získat následně práci na volném trhu. Nedostatkem žádosti je, že cílové skupiny pro vybraný region nebyly kvantifikovány, nejsou dostatečně popsány a jsou pouze zcela obecně charakterizovány. Jednotlivé KA jsou velmi stručně popsány, v některých případech se nelze ani dozvědět, jak vlastně budou klíčové aktivity ze strany žadatele zabezpečovány. Není jasné, jakým způsobem a kde budou aktivity projektu probíhat, není popsán konkrétní postup náboru účastníků. Nedostatečné jsou i aktivity, připravující účastníky projektu na podnikání. Projektový rozpočet je mírně nadhodnocený, HK požaduje krácení o 0,1 úvazku pozice 1.1.1.4. Indikátory jsou nastaveny bez rezervy, což při potřebě naplnit 4 skupiny na větší počet 12-13 osob může způsobit problém, zvláště v případě výpadku klientů s malými dětmi, u nichž je péče o ně při nemoci překážkou nejen zaměstnání, ale i účasti v projektu. Projekt je doporučen k realizaci s výhradami.

Dílčí nedostatky jsou uvedeny v jednotlivých kritériích. Navrhované krácení je uvedeno v příloze. Projekt doporučujeme k podpoře, navrhovaná výše podpory po krácení je 5 035 312,20 Kč.

Poznámka k výsledku

Kritéria hodnocení

| Kritérium | Funkce | Vyhověl | Minimum bodů | Maximum bodů | Způsob hodnocení | Min. bod. hranice | Počet bodů | Deskriptor | Odůvodnění | Relevantní |
|---------------|--------|---------|--------------|--------------|------------------|-------------------|------------|------------|------------|------------|
| 1. Potřebnost | K | Ano | 8,75 | 35,00 | | 17,50 | 17,50 | | | Ano |

| | | | | | | | | | | |
|--|---|-----|------|-------|--|-------|-------|------------|--|-----|
| 1.1. Vymezení problému a cílové skupiny; Zaměřuje se projekt na problém/nedostatky, který/které je skutečně potřebné řešit a je cílová skupina adekvátní náplní projektu? | K | Ano | 8,75 | 35,00 | | 17,50 | 17,50 | dostatečné | Plzeňská aglomerace je lokalitou projektu pro podporu Osob pečujících o malé děti – hlavně ženy na RD a Osoby ve věku 55 a více let. Žadatel v textu žádosti i přiložené analýze správně identifikoval jejich problémy. Jde však většinou o obecně známá fakta ze zpráv a statistik úřadu práce, nicméně cílové skupiny, které mají být do projektu přímo zapojeny, nejsou prakticky vůbec popsány. Jsou pouze zcela obecně charakterizovány, kdy žadatel uvádí pouze jejich počet, avšak žádnou bližší očekávanou strukturu nezmiňuje. Je to vážný nedostatek zpracování, bylo by vhodné předloženou koncepci projektu podrobněji zdůvodnit už proto, že osoby pečující o malé děti vyžadují jiné formy podpory než osoby nad 55 let věku. Velikost cílové skupiny žadatel odhadl na, základě statistických údajů ČSÚ, MPSV a Úřadu práce ČR (počtu vyplacených příspěvků na péči), což ovšem má ke stanovení CS velmi malou vypovídající schopnost. S uvedenými charakteristikami ve SWOT analýze obou skupin lze souhlasit. Žadatel se rovněž odvolává na průzkum, který provedl již v roce 2021, kdy respondenti/ky mateřského centra projevíli zájem o zapojení do aktivit. Žádné jiné argumenty k volbě CS a počtu osob zapojených do projektu, vyplývající z průzkumu, žadatel neuvádí. Není tak zřejmé, jaký bude skutečný zájem osob CS o vstup do projektu. Příčiny a důsledky problémů, které má projekt řešit, jsou v projektové žádosti popsány jen obecně, značně povrchně. Prostřednictvím projektu chce žadatel osoby cílových skupin připravit na vstup na trh práce, a to zejména prostřednictvím aktivit, jako jsou motivační, poradenské a vzdělávací aktivity a rekvalifikační vzdělávání. Analýza poptávky na trhu práce v regionu neobsahuje výčet konkrétních pozic, které jsou na trhu práce poptávány. Uvedené seznamy pozic a příklady rekvalifikací nemají přímou návaznost na zjištěné potřeby trhu práce. Výše uvedené seznamy mají obecný charakter, bez bližších informací o jejich vazbě na CS. Projekt bude realizován po dobu 24 měsíců a žadatel předpokládá jeho zahájení 1.11.2023. Do projektu bude zapojeno 50 osob z Plzeňského kraje, které se zapojí do všech 6 klíčových aktivit projektu. Pro 13 účastníků projektu bude, i s pomocí mzdového příspěvku, nalezeno pracovní uplatnění na dobu 6 měsíců, na poloviční úvazek. Identifikovaná hlavní potřeba flexibilních úvazků není v projektu rozvedená. Žadatel sice flexibilitu občas zmiňuje, ale důraz a jak k ní bude přistupovat v KA 6 – zaměstnání chybí. | Ano |
| 2. Účelnost | K | Ano | 7,50 | 30,00 | | 15,00 | 15,00 | | | Ano |

| | | | | | | | | | | |
|--|---|-----|------|-------|--|-------|-------|------------|---|-----|
| 2.1. Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu; Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění? | K | Ano | 6,25 | 25,00 | | 12,50 | 12,50 | dostatečné | Popisovaným cílem projektu je příprava na návrat na trh práce. Hlavní cíl je formulován pouze v obecné rovině, není měřitelný. Z jeho definice nevyplývá, u kolika osob dojde ke změně současné situace na trhu práce a jakým způsobem projekt reaguje na zjištěné potřeby a znevýhodnění osob cílových skupin a zda prostřednictvím těchto aktivit lze dosáhnout stanoveného cíle. Nelze objektivně posoudit, prostřednictvím kterých KA a jak žadatel chce dosáhnout naplnění cíle. Není tak zcela zřejmé, jakých změn má být projektem dosaženo. Žadatel dále neprokázal, že cíle jsou dostatečně provázány s potřebami CS. Projekt je spíše vzdělávací, cílem je absolvování klíčových aktivit, další posun klienta a měřitelný přínos tohoto vzdělávání není nastaven. | Ano |
| 2.2. Způsob ověření dosažení cíle projektu; Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel v projektu nastavil? | K | Ano | 1,25 | 5,00 | | 2,50 | 2,50 | dostatečné | Výstupy klíčových aktivit jsou uvedeny a jsou ověřitelné prostřednictvím vykazování v IS ESF: prezenčními listinami, fotografiemi, osvědčení a pracovní smlouvami. Ověřitelnost naplnění obecně definovaného cíle není možné. Žadatel neuvádí žádné způsoby, pomocí nichž by byl schopen doložit pokrok způsobený realizací projektu. Není zřejmé, jestli nabízené aktivity účastníkům skutečně poskytnou takové znalosti a dovednosti, které jim umožní získat následně práci na volném trhu. Žadatel rovněž neuvádí žádnou vhodnou metodu pro posouzení efektivity akcí zaměřených na samostatné podnikání účastníků projektu. | Ano |
| 3. Efektivnost a hospodárnost | K | Ano | 5,00 | 20,00 | | 10,00 | 13,75 | | | Ano |
| 3.1. Efektivita projektu, rozpočet; S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné použití zdrojů? | K | Ano | 3,75 | 15,00 | | 7,50 | 11,25 | dobré | Celkové způsobilé výdaje dvouletého projektu činí 5 260 096,20 Kč, je tvořen 3 základními položkami – osobními náklady (kód 1.1, ve výši 2.981.808 Kč), paušální sazbou 40% (kód 1.2, ve výši 1.192.723,20- Kč) a mzdovými příspěvky (kód 1.3, ve výši 1.085.565 Kč). Podpůrné zajištění vzdělávací aktivit násobně převyšuje samotnou práci lektorů. Práce poradců není v klíčových aktivitách popsána. Mzdové ohodnocení členů RT je vyšší, nicméně v daných limitech. Celkový úvazek 1,65 by byl v pořádku při vyšším počtu klientů. Takto bude „obstarávat“ v jednom běhu 10-13 klientů 5 osob. Navrhují snížit úvazek na položce 1.1.1.4 na minimálně na 0,7, což představuje 46 830 Kč/měsíc. Položka bude krácena celkem o 160 560 Kč, zůstatek na položce je 1 123 920 Kč. Výše mzdových příspěvků na pracovní místa byla spočítána správně. Jednotlivé KA mají uvedeny náklady, a to i paušální. | Ano |

| | | | | | | | | | | |
|--|---|-----|------|-------|--|------|------|------------|---|-----|
| 3.2. Adekvátnost indikátorů; Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů? | K | Ano | 1,25 | 5,00 | | 2,50 | 2,50 | dostatečné | Žadatel u indikátoru 600000 (celkový počet účastníků) uvádí hodnotou 50 osob cílové skupiny, které budou podpořeny nad rámec bagatelní podpory. Indikátor odpovídá klíčové aktivitě, nicméně hodnota 50 osob představuje 100% osob, do projektu vstupujících. Žadatel zřejmě nepočítá s tím, že některá z osob CS ukončí účast v projektu předčasně. Druhým indikátorem je 626000 (účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti), s hodnotou 25 osob, jež představuje účastníky, kteří úspěšně dokončili rekvalifikační kurzy a získali platné osvědčení. Žadatel uvádí, že rekvalifikaci ukončí všech 25 osob, které do rekvalifikačního vzdělávání vstoupí. Opět chybějící rezerva na nedokončení. Poslední indikátor – 672001 (počet znevýhodněných osob umístěných na pracovních místech má hodnotu 13 osob, což představuje účastníky, kteří po ukončení projektu naleznou uplatnění (bude jim zprostředkováno dotované pracovní místo) na trhu práce. Tato cílová hodnota je relevantní předloženému projektu. | Ano |
| 4. Proveditelnost | K | Ano | 3,75 | 15,00 | | 7,50 | 7,50 | | | Ano |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|-----|------|------|--|------|------|------------|---|-----|
| 4.1. Způsob zapojení cílové skupiny; Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu? | K | Ano | 1,25 | 5,00 | | 2,50 | 2,50 | dostatečné | <p>Projekt počítá se širokým zapojení CS, jednotlivé klíčové aktivity mají samostatné podkapitoly. Žadatel cílové skupině přizpůsobil klíčové aktivity, zapojení osob cílové skupiny bude ve všech 6 klíčových aktivit. Všechny 50 osob cílové skupiny, do projektu vstupujících, bude zapojeno do KA č.1 (Nábor CS), KA č.2 (Vstupní vzdělávání), KA č.3 (Obecné vzdělávání) a KA č.4 (Specifické vzdělávání). V KA č.4 žadatel uvádí, že u specifického vzdělávání si osoby z nabídky 3 tematických oblastí (základy podnikání, marketing a IT dovednosti) vyberou minimálně 2 školení, každé v rozsahu 6 hodin. Není zřejmé, zda tato školení jsou vhodně zvolená pro osoby CS tohoto projektu. V žádosti není uvedeno, kde budou klíčové aktivity realizovány a jak budou pro CS dostupné. Projekt nepočítá s tím, že o některé kurzy může být nižší zájem a účastnice mohou z projektu odstoupit právě z důvodu péče o děti nebo osoby nad 55 let třeba ze zdravotních důvodů. Práce s klienty je kombinací individuálního přístupu a kolektivních akcí. Bohužel v projektové žádosti a přílohách jsou spíše obecné fráze o individuálním přizpůsobení a flexibilitě. Žadatel klade důraz mj. na motivaci účastníků k samostatné výdělečné činnosti. Tréninku, který by se měl této oblasti týkat, se ale nevěnuje, přestože ji uvádí jako jednu z prioritních. Žadatel v projektové žádosti neuvádí, zda provedl předběžné ověření zájmu osob cílové skupiny o vstup do projektu. Konkrétní opatření chybí a nastavení projektu při dvou rozdílných CS rovněž. Indikativní seznam rekvalifikačních kurzů je pouze obecný a nekoresponduje s požadavky trhu práce. Pro 13 účastníků projektu bude, i s pomocí mzdového příspěvku, nalezeno pracovní uplatnění na dobu 6 měsíců, na poloviční úvazek. Rovněž zde neuvádí, jakým způsobem bude probíhat výběr na tato pracovní místa a jak to bude s udržitelností těchto pracovních míst.</p> | Ano |
|---|---|-----|------|------|--|------|------|------------|---|-----|

| | | | | | | | | | | |
|---|---|-----|------|-------|--|------|------|------------|---|-----|
| 4.2. Způsob realizace aktivit a jejich návaznost; Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost? | K | Ano | 2,50 | 10,00 | | 5,00 | 5,00 | dostatečné | <p>Projekt je dvouletý s tím že bude mít 4 běhy, v každém po 12-13 osobách. Po náboru následují 3 aktivity interního vzdělání. KA2 motivační program 4 hod. pracovní právo 6 hod. orientace na TP 6 hod., psychologická podpora 4 hod. KA3 Měkké dovednosti, komunikační dovednosti, finanční gramotnost, vše po 6 hodinách. V popisu KA3 je uvedeno „vyberou na základě individuálních plánů čtyři semináře z nabídky tří oblastí“, zřejmě překlep, v nabídce jsou 3 semináře. Tyto aktivity počítají s velkými skupinami po minimálně 12 osobách. V KA4 jsou již skupinky menší 5-7 osob s tématy Základy podnikání 6 hod., IT dovednosti 6 hod., Marketing 6 hod. Průzkum zájmu o navržené vzdělávání nebyl proveden. Žadatel neuvádí, jakým způsobem budou účastníci do aktivit zařazováni a co bude rozhodujícím kritériem pro jejich zařazení. S rekvalifikačními kurzy počítá žadatel pro 25 osob, to je polovina z klientů. Nezavazuje se ke konkrétním typům, uvádí výčty možných v analýze. U rekvalifikací žadatel nesprávně uvádí, že není možné rozumně naplnit požadavek výzvy, a to specifikaci kurzů a jejich časovou dotaci. Právě naopak, i účastníci projektu by před vstupem do projektu měli vědět, jaké aktivity žadatel pro jeho účastníky připravuje. V KA4 žadatel zde uvádí, že tato KA je určena především pro osoby, které by se chtěly vrátit na trh práce jako OSVČ, čemuž nasvědčují i tematické oblasti (základy podnikání, marketing a IT dovednosti). Kolik osob CS bude chtít po ukončení projektu podnikat, lze stěží odhadnout. Zprostředkování zaměstnání s příspěvkem na částečný úvazek není rozepsáno, potencionální zaměstnavatelé jsou uvedeni. Žadatel má oprávnění k zprostředkování zaměstnání, v projektu se hledání zaměstnání bez příspěvku nevěnuje. Hlídkání dětí v rámci doprovodných aktivit není popsáno. Pokud jsou uvažovanou hlavní skupinou osoby na rodičovské a v kombinaci s tím, že žadatel sdružuje organizace zabezpečující hlídání dětí, toto mohlo být uvedeno.</p> | Ano |
|---|---|-----|------|-------|--|------|------|------------|---|-----|

Přílohy posudku

| Číslo přílohy hodnocení | Název přílohy hodnocení | Soubor |
|------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|
| 1 | Tabulka krácení | 2307 - tabulka kraceni.xlsx |